



Regiomanager Zuid/Noord-Holland voor onze gezinshuizen

Ben jij een verbinder? Heb je een goed gevoel voor verhoudingen, verantwoordelijkheden en rollen binnen het speelveld van Jeugdzorg en de WLZ? Sta je daarbij open voor feedback en ben je in staat te reflecteren op jouw eigen handelen? Herken jij jezelf in de termen 'samenwerkingsgericht', 'overtuigingskracht', 'eigen werk organiseren' en 'voortgangsbewaking'? Dan past deze baan goed bij jou!

Onze missie: ieder kind een veilig thuis

Als regiomanager maak je deel uit van onze dynamische en betrokken organisatie die landelijk bijdraagt aan de positionering van gezinshuizen.

Met ruim 200 franchisenemers en 36 aangesloten zorgaanbieders zijn wij (in Nederland) de grootste franchiseorganisatie voor zelfstandig ondernemende gezinshuizen. Gedreven vanuit inhoud en betrokkenheid, met een gezonde dosis humor, zetten wij ons dagelijks in voor een veilig thuis voor uithuisgeplaatste jeugdigen. Ter versterking van ons team zijn we op zoek naar een collega voor de regio Zuid/Noord-Holland voor 28- tot 36 uur per week.

Dit ga je doen: verbinding en coördinatie

Je bent het eerste aanspreekpunt voor de gezinshuizen en zorgaanbieders in jouw regio. Je werft, selecteert en begeleidt gezinshuisouders naar de start van hun gezinshuis en adviseert in hun zelfstandig ondernemerschap en ontwikkeling als gezinshuisouder. Je bespreekt o.a. hoe het met hen en binnen het gezinshuis gaat, relevante wet- en regelgeving, het kwaliteitskader gezinshuizen en allerlei praktische zaken, of ondersteunt bij hun positionering in het werkveld naar zorgaanbieders en gemeenten. Soms heb je ook gewoon een 'goed gesprek' aan de keukentafel of begeleid je een gesprek in de 'samenwerkingsdriehoek' tussen het gezinshuis, de zorgaanbieder en Gezinshuis.com. Ook sta je gezinshuisouders bij tijdens crisissituaties en coördineer je overkoepelde activiteiten en initiatieven in jouw regio. Kortom: je staat 'jouw' gezinshuizen bij daar waar nodig. Uiteraard bewaak je daarbij of deze ontwikkelingen passen binnen de kaders van de franchise en ons kwaliteitsconcept.

Wie ben jij?

Bij voorkeur woon je de regio Zuid/Noord Holland. Je hebt een respectvolle houding naar collega's en gezinshuizen. Je zoekt steeds de samenwerking met gezinshuizen, partners en collega's. Je stemt af op hun behoeftes en stijl. Naast het werken in teamverband kun je ook goed zelfstandig werken. Je bent in staat om anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en maakt gebruik van de juiste argumenten en methoden. Je kan snel schakelen, weet prioriteiten te stellen en kunt je werk effectief organiseren. Daarnaast heb je er geen moeite mee, dat je veel onderweg bent.



gezinshuis com

Verder heb jij:

- HBO werk- en denkniveau, met kennis van en ervaring in Zorg en Welzijn;
- 3-6 jaar relevante werkervaring;
- goede verbindende vaardigheden (ook op afstand);
- affiniteit met werken bij een organisatie met een maatschappelijke missie;
- kennis van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en de sociale kaart;
- kennis van de hulpverleningsprocessen in de Jeugdzorg;
- een rijbewijs;

Dit bieden wij

- een baan van betekenis voor jeugdigen die niet meer thuis kunnen wonen;
- een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband;
- een uitgebreid inwerkprogramma;
- een prettige collegiale werksfeer met veel zelfstandigheid en flexibiliteit;
- arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op de CAO Jeugdzorg, waarbij de functie van regiomanager is gewaardeerd in schaal 10 (max. €4.973,88 o.b.v. een 36-urige werkweek) plus een eindejaarsuitkering ter hoogte van 8,3%;
- aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een lease auto en een goede pensioenvoorziening bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn.

Heb je nog vragen?

Dan kun je contact opnemen met onze directeur/bestuurder Arjen Keers via 06-55683714 of info@gezinshuis.com. Meer informatie over onze organisatie vind je op onze website www.gezinshuis.com.

Solliciteer op deze functie, als jij denkt dat jij de collega bent die wij zoeken.

Stuur vóór 7 maart je motivatiebrief met CV naar info@gezinshuis.com t.a.v. Miriam Pronk, officemanager. De gesprekken vinden op woensdag 13 maart plaats in Ede. Je hebt deze gesprekken met 2 gezinshuisouders, directeur/bestuurder Arjen Keers en regiomanagers Mariëlle Slappendel en Linda Ramaker. Een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) screening, een persoonlijkheids-/competentieassessment en een referentiecheck maken deel uit van de selectieprocedure.